

Kontakt

Koordination Arbeitskräfteüberlassung

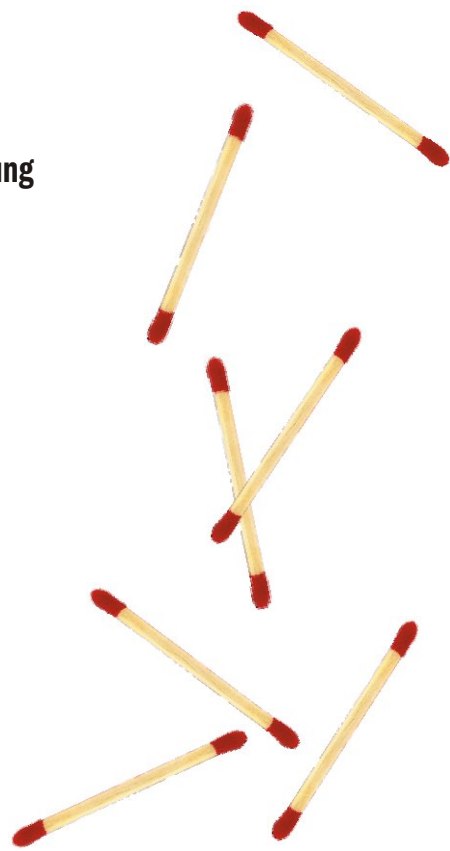
Wolfgang Maurer

Mobil: 0699/17 77 51 25
w.maurer@bildungszentrum-skg.t.at

Martina Scheichl

Mobil: 0699/17 77 51 08
fortuna@bildungszentrum-skg.t.at

BILDUNGSZENTRUM SALZKAMMERGUT
Projekt PISA-FORTUNA
Webereistr. 300
4802 Ebensee



w w w . b i l d u n g s z e n t r u m - s k g t . a t

Gemeinnützige
Arbeitskräfteüberlassung

**Leasing
mit
Mehrwert**



DIE STANDARDLÖSUNG



DIE MEHRWERTLÖSUNG

**Ein Angebot für
Firmen, Gemeinden & öffentliche Einrichtungen**

Im Auftrag von

Gemeinnützige Personalüberlassung

Das Projekt

PISA-FORTUNA ist ein gemeinnütziges Beschäftigungsprojekt, durchgeführt im Auftrag von Arbeitsmarktservice und Land OÖ.

Wir beschäftigen arbeitslose Personen mit dem Ziel, diese wieder in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Neben dem Einsatz bei Auftragsarbeiten und der Vermittlung von Fachwissen und beruflicher Praxis werden sie von unseren MitarbeiterInnen bei persönlichen Problemen und ihren Bewerbungsaktivitäten beraten und begleitet.

Ihr Bedarf...

... Sie benötigen vorübergehend oder für längere Zeit zusätzliches Personal oder Ersatz für ausgefallene MitarbeiterInnen.

... Sie wollen sich durch eigene Personaleinstellungen nicht längerfristig binden.

... Sie wollen MitarbeiterInnen vor einer allfälligen Einstellung unverbindlich hinsichtlich ihrer Eignung erproben.

In diesen Fällen könnten Sie Gefallen an unserem Angebot finden!

Wir bieten...

... MitarbeiterInnen entsprechend Ihren Anforderungen (in der Regel für ungelernete oder angelernte Tätigkeiten)

... Überlassung bzw. Personalbeistellung von einigen Tagen bis 9 Monaten (maximal 1 Jahr) möglich

... Permanente Begleitung durch eine(n) MitarbeiterIn von PISA-FORTUNA als ständige(n) AnsprechpartnerIn für Sie und die überlassene MitarbeiterIn

... Rasches Reagieren auf allfällige Ausfälle und Probleme

So funktioniert's

- Alle unsere ProjektmitarbeiterInnen sind bei uns grundsätzlich in einem (befristeten) Dienstverhältnis, Ziel ist der Wiedereinstieg ins Erwerbsleben. Bei entsprechender Anforderung werden sie an interessierte Firmen oder öffentliche Einrichtungen als Voll- oder TeilzeitmitarbeiterInnen überlassen.
- Die Überlassung erfolgt zu äußerst attraktiven Bedingungen: Je nach Kollektivvertrag in Ihrem Betrieb errechnet sich ein Kostenbeitrag (Stundensatz), verrechnet je tatsächlich geleisteter Stunde.
- Unsere begleitenden MitarbeiterInnen stehen Ihnen als AnsprechpartnerInnen bei auftretenden Problemen oder Abweichungen zur Verfügung.

Sie haben Interesse? Unsere MitarbeiterInnen informieren Sie gerne in einem unverbindlichen Gespräch.

Leasing mit Mehrwert

Als gemeinnützigem sozialökonomischem Betrieb steht für uns nicht der Erwerbszweck im Vordergrund, sondern der Erfolg unserer MitarbeiterInnen! Dementsprechend ist eine "Abwerbung" unserer überlassenen MitarbeiterInnen und deren Weiterbeschäftigung in Ihrem Betrieb nicht nur möglich, sondern sogar erwünscht!

Aber auch sonst bietet dieses Modell viele weitere Vorteile für den Beschäftiger wie für die MitarbeiterInnen:

- Möglichkeit zur Erprobung von MitarbeiterInnen vor deren Einstellung, auch vorheriges Kennenlernen in Form eines Praktikums möglich
- Kostengünstiges Angebot zur Abdeckung eines vorübergehenden Personalbedarfs
- Sammeln von Arbeitserfahrung in einer beruflichen "Echtsituation" mit typischen Anforderungen
- Persönliche Stabilisierung und Motivation durch das Erfolgserlebnis einer "richtigen" Beschäftigung und die soziale Einbindung in das Arbeitsumfeld

Leasing mit Mehrwert